



PROGRAMA ELECTORAL

ELECCIONS SINDICALS
1 DE DESEMBRE 2022


UNIVERSITATS PÚBLIQUES



SEMPRE 
AL TEU COSTAT

UNIVERSITATS PÚBLIQUES

STEPV defensem un model d'universitat basat en:

- 1. Una universitat pública en valencià, feminista, laica, transparent, participativa, crítica, centrada en les persones. Dotada amb un finançament públic i adequat, gestionada autònomament i participada per tota la societat, fora de les ingerències i interferències de gestió empresarial i, en general, de la gestió privada d'allò públic.
 - 2. Òrgans de govern i representació veritablement democràtics, on cada persona tinga dret a un vot i cada vot tinga el mateix valor, i els diferents col·lectius universitaris tinguen una representació equilibrada.
 - 3. Plantilles estables amb el reconeixement dels mateixos drets per a totes les treballadores i tots els treballadors. Igual treball, igual salari, iguals drets. Volem uns sistemes d'accés i promoció públics i transparents, a més d'unes condicions laborals dignes, saludables i que permeten la conciliació familiar i la realització personal.
 - 4. Avaluació de la investigació i de la docència per criteris que no reproduïsquen els models de productivitat empresarial, sinó un sistema públic d'avaluació de la qualitat de la docència i de la producció científica universitària en obert, dins del qual l'impacte social en siga el principal element. La universitat que volem ha d'afavorir una producció científica oberta i destinada a la societat amb repositoris accessibles.
 - 5. Accés gratuït de l'estudiantat a la universitat i també un sistema suficient i dinàmic de beques que garantisca la igualtat d'oportunitats.
- 

- 6. La conciliació de tot l'estudiantat amb totes les facetes de la vida adulta, com ara el treball, la maternitat/paternitat, etc.
- 7. Una formació integral de les persones que els proporcione elements d'anàlisi crítics de cara a poder tenir una participació plena i activa en la societat.
- 8. Una autèntica Responsabilitat Social Universitària que evite l'externalització i precarització de serveis, la proliferació de fundacions i altres entitats satèl·lits opaques i que no accepte finançament d'entitats que no comparteixen els mateixos principis de responsabilitat.
- 9. Una universitat valenciana compromesa amb al territori, el medi, la llengua, la cultura i la cohesió social.
- 10. Obertura i projecció de la universitat a tota la societat vers una autèntica universitat popular.


Per tot açò, STEPV defensa:

- Un finançament suficient perquè les universitats públiques valencianes puguen seguir donant a la societat valenciana un servei públic de qualitat. Els pressupostos de les universitats públiques s'han vist reduïts durant anys, el retrocés ha sigut constant i en conseqüència ha dificultat el normal desenvolupament de les universitats públiques.
- L'autonomia universitària, front a qualsevol ingerència dels poders econòmics, polítics o religiosos.
- Que finalitzen les polítiques privatitzadores.
- Avançar en transparència institucional.
- Governança democràtica i participativa de la Universitat.
- Una universitat compromesa amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

REIVINDICACIONS COMUNES

- Eliminació de la taxa de reposició.
- Homologació retributiva a l'alça dels llocs de treball: a igual treball, igual remuneració.
- Per un nou conveni col·lectiu per al personal laboral que arregle les nostres reivindicacions amb una àgil i efectiva negociació.
- Recuperació del poder adquisitiu perdut des del 2010.
- Recuperació del 100% de les pagues extres.
- Incrementos salarials anuals iguals que l'IPC. Clàusula de revisió salarial anual automàtica, per compensar la pèrdua acumulada del poder adquisitiu.
- Reducció de la jornada laboral progressiva per a tot el personal major de 55 anys fins a l'edat legal de jubilació, sense minva de les retribucions.
- Rejuveniment de la plantilla.

SALUT LABORAL

- Adaptació dels llocs de treball per a qui ho necessite.
 - Compliment del pla de prevenció de riscos laborals.
 - Elaborar o millorar els protocols de prevenció de patologies psicosocials i de salut mental, així com garantir-ne el tractament.
 - Reconéixer les funcions vinculades a la prevenció de riscos laborals i mediambientals.
 - Proporcionar-hi i garantir-ne l'adequada formació.
 - Dotar de personal i recursos adequats i suficients els serveis de prevenció.
- 

PER LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL I LABORAL

- Ampliació del permís de paternitat/maternitat per a les famílies monoparentals.
- Fer efectiu el dret a la reducció de jornada del PDI que té reconeguda la resta de personal.
- Adaptació dels horaris docents a les necessitats de conciliació.
- Ampliació de permisos fins a 2n grau per afinitat o consanguinitat.
- Signatura d'un conveni interuniversitari en la línia del "Protocol per a l'acolliment de dones víctimes de violència de gènere", aprovat a la Universitat de València i al qual ja es pot acollir el PAS d'universitats públiques espanyoles. Adaptar i fer extensiu aquest protocol a les dones del PDI d'universitats públiques espanyoles víctimes de violència de gènere.
- Retribució en tots els casos de la primera hora en les reduccions de jornada per cura de familiars amb discapacitat física, psíquica o sensorial, amb una minusvalidesa igual o superior al 33 % i també per a les treballadores i treballadors amb malaltia llarga o crònica.

REIVINDICACIONS PER AL PDI

- Cos únic de professorat a la universitat, transitòriament:
 - Funcionarització del personal laboral amb vinculació permanent.
 - Extensió de tots els complements retributius i reduccions docents per al professorat ajudant, ajudant doctor i associat.
 - Negociació de la normativa que regula el complement autonòmic, equiparació amb la resta d'autonomies i extensió del complement a tot el professorat.
- Dignificació i reconeixement de l'activitat docent, amb la dotació d'equipaments i espais adequats per al desenvolupament de les tasques de tot el PDI, com ara per a l'atenció a l'estudiantat.

- Formació específica per al PDI novell reduint les hores de docència durant la durada de la formació.
- Formació específica per als equips de direcció en gestió de persones i de recursos econòmics.
- Avaluació i reconeixement de la investigació a totes les figures de PDI i de personal investigador.
- Reducció de la dedicació docent del personal laboral a la situació prèvia al decret Wert.
- Reducció de la ràtio de l'alumnat en els primers cursos i ponderació de la dedicació docent a la ràtio.
- Dignitat salarial i laboral del professorat associat:
 - Una remuneració digna i adequada al nivell de qualificació exigida. Equiparació amb els TEU a temps parcial i la mateixa estructura salarial que la resta del personal.
- Reconeixement de l'experiència laboral, docent i investigadora, sense cap discriminació en la carrera professional.
- Revisió de les característiques del contracte temporal perquè tinga una duració mínima de tres anys.
- Reconeixement de les tasques desenvolupades pel professorat associat dins del seu contracte.
- Criteris objectius, iguals i públics per a la renovació o no dels contractes, per garantir la igualtat de tractament i la transparència.
- Creació d'un nombre de places dignes per a la promoció del PDI associat a diverses figures contractuals, transitòriament, davant la situació de perversió creada per l'infrafinançament, la taxa de reposició, la utilització com a mà d'obra barata i les polítiques neoliberals, que ha impedit l'accés ordinari a la carrera docent universitària.

■ Regulació d'una figura de professorat substituït per a la impartició de docència sobrevinguda (baixes per malaltia, permisos, reduccions de crèdits, etc.) que no impliqui més precarització ni menys drets laborals.

■ Inclusió dins el còmput de la dedicació docent suficient:

- Les activitats de docència presencial en grup i reglades.
- L'atenció i el seguiment d'aprenentatge autònom.
- La preparació d'activitats docents i de materials.
- Les activitats de coordinació i avaluació.
- La tutorització de TFG i TFM.
- La participació en tribunals de TFG i TFM.
- La coordinació de projectes d'innovació docent.

■ Reconeixement de la docència impartida en llengua estrangera de matèries no lingüístiques.

■ Increment de programes de retorn, atracció i promoció del talent amb la consolidació posterior a la figura acreditada.

■ Reducció de la dedicació docent per investigació.

■ Foment dels grups d'investigació emergents.

■ Reconeixement de la presència en comissions de selecció de professorat.

■ Compliment de la normativa sobre el temps màxim setmanal d'impartició de docència.


■ Limitació del temps màxim que pot transcórrer entre la primera i última classe del dia.

■ Assolir un acord de consens perquè la carrera docent i investigadora es definisca adequadament i no es reformule constantment.

■ Crear una normativa per als desplaçaments entre campus que reconega el temps utilitzat en el trasllat.

- Garantir i augmentar la docència en valencià.
- Incentivació de plans de formació en noves metodologies docents.
- Suport al PDI per a l'obtenció de sexennis de totes les tipologies (investigació, transferència i el proper i promés de docència).
- Foment de la direcció de tesis doctorals per part de tot el PDI doctor.
- Revalorització i reconeixement de les publicacions universitàries. Creació d'una línia de publicacions universitàries amb criteris de qualitat equivalents als de les revistes indexades i promoció d'aquestes publicacions davant les agències d'acreditació.
- Compromís de la universitat per facilitar els processos d'acreditació del professorat (assistència tècnica).
- Les enquestes de satisfacció de l'estudiantat no poden condicionar el desenvolupament professional i acadèmic del PDI.


REIVINDICACIONS PER AL PAS

- Recuperació de les ajudes d'acció social.
 - Barems per als processos de selecció i provisió que garantisquen la transparència, l'anonimat i eliminen la discrecionalitat dels tribunals.
 - Convocatòria anual dels processos de provisió (concursos de mèrits o trasllat).
 - Adaptació real en els processos selectius i de provisió i promoció per a les persones amb discapacitat, tenint present la tipologia de diversitat.
 - Reconeixement professional i econòmic de la participació del PAS en la tasca investigadora.
- 

- Oferta de plans de formació dissenyada de forma participativa i amb suficients places per a la gent interessada.
- Pla d'acollida per al personal que se incorpore a un nou lloc de treball, que incloga formació i tutorització.
- Publicitat i accés a cursos de formació amb vacants, a tot el personal, amb independència del cos, escala, grup o subgrup o nivell del lloc de treball que desenvolupe.
- Procés de funcionarització del PAS laboral.
- Estudi i adaptació de les RLTs a les necessitats reals de les universitats, d'acord amb principis objectius que eviten l'arbitrarietat en la modificació, creació o supressió de places.
- Actualització i publicació periòdiques del catàleg de funcions/ tasques específiques de cada lloc de treball.
- Conversió dels contractes laborals estructurals en places de la RLT.
- Responsabilitat tècnica dels serveis a càrrec del PAS.
- Elaboració d'un reglament de permutes i trasllats entre universitats. Formalització de convenis entre les universitats públiques valencianes i d'altres comunitats autònomes per a garantir el dret a la mobilitat del personal sota el principi de reciprocitat o concurs de trasllat.
- Establiment de la paga de productivitat a totes universitats.
- Normalitzar i potenciar l'ús del teletreball, centrant-se en tasques i funcions i no en els llocs de treball.
- Avançar cap a la jornada de 4 dies o 32 hores.
- Reactivació dels premis de jubilació.
- Incentivació de la jubilació anticipada.
- Càmput de tots els complements per a la jubilació.

- Pla d'adaptació per l'envelliment de la plantilla.
- Any sabàtic per al PAS.

REIVINDICACIONS PER AL PERSONAL AMB CÀRREC A PROJECTES (CAPÍTOL VI)

- Carrera professional per al personal laboral del capítol VI.
 - Estendre els drets reconeguts en el futur conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques valencianes, al personal contractat pel capítol VI dels pressupostos de les universitats públiques.
 - Estabilització del personal investigador amb càrrec a projectes.
 - Modificació de la Llei de la Ciència per a dotar les necessitats d'investigació de les universitats.
 - Equiparació del sistema retributiu del personal contractat a càrrec del capítol VI amb la resta del personal de la universitat.
 - Implementació del complement per mèrits de recerca i del complement per mèrits de docència per als investigadors.
 - Complementos salarials iguals que la resta del personal, incloent-hi les pagues de productivitat.
 - Contracte de persona investigadora amb la finalitat de crear una veritable "carrera investigadora" a l'estat espanyol.
 - Reconeixement com a investigadors principals de projectes.
 - Creació d'un pla de formació específic.
- 

REIVINDICACIONS SOBRE FUNDACIONS I ALTRES CENTRES

- Recuperació de la gestió pública de les fundacions i del seu personal.
- La selecció i contractació del personal de les fundacions respectarà els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat de les convocatòries.
- A les seues pàgines web institucionals es publicarà també el seu organigrama, la relació de llocs de treball, les ofertes d'ocupació i borses de treball.
- Cal garantir la renovació dels seus òrgans de govern, col·legiats i unipersonals de manera democràtica, i la transparència.

REIVINDICACIONS SOBRE LES EMPRESES EXTERNES

- Recuperació de serveis externalitzats.
- Incorporació de criteris ètics i clàusules socials en les licitacions de serveis a empreses externes.
- Vigilància en el compliment de les condicions dels plecs.
- Vigilància en el compliment de l'establert als convenis col·lectius que regeixen les relacions laborals de les dites empreses.



SEMPRE AL TEU COSTAT



UNIVERSITAT D'ALACANT

Edifici de Ciències Socials
Ctra. Sant Vicent del Raspeig, s/n
03690 Sant Vicent del Raspeig
Tel. 965 909 512
stepv@ua.es

UNIVERSITAT JAUME I

Edifici de Rectorat Planta 0
Av. Vicent Sos Baynat, s/n
12071 Castelló de la Plana
Tel. 964 728 812 · Mòbil 645 969 059
stepv@uji.es

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Av. Blasco Ibáñez, 21 Locals Sindicals
46010 València
Tel. 963 983 018 · Mòbil 678 464 466
stepv@uv.es
uv@stepv.intersindical.org

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Cami de Vera, s/n, Edifici 6E
46022 València
Tel. 963 877 046 · 963 879 149
WhatsApp 649 60 63 61
stepv@upv.es

Alacant

Glorieta Poeta Vte. Mógica, 5, 12 · 03005
Tel. 965 985 165 · Fax 965 126 626
alacant.stepv@intersindical.org

Castelló

Marqués de Valverde, 8 · 12003
Tel. 964 269 094 · Fax 964 232 952
castello.stepv@intersindical.org

València

Juan de Mena, 18 · 46008
Tel. 963 919 147 · Fax 963 924 334
valencia.stepv@intersindical.org
stepv@intersindical.org

Escola Sindical Melchor Botella

Espinosa 2, 46008 València
Tel. 963 919 147 (ext. 3)



@stepv.iv



@STEPV_lv



@STEPVinforma



STEPV_Intersindical Valenciana



<https://stepv.intersindical.org>